

ESTATUTS

PREÀMBUL.....	2
TÍTOL I.- DEL GREMI: CONSTITUCIÓ, FINALITATS I ELS SEUS ESTATUTS.....	2
Article 1. Constitució.....	2
Article 2. Àmbit territorial.....	2
Article 3. Finalitats.....	2
Article 4. De la capacitat jurídica i d'obrar del Gremi.....	3
Article 5. Domicili.....	4
Article 6. Duració del Gremi.....	4
Article 7. El Gremi com a entitat sense ànim de lucre.....	4
Article 8. Dels estatuts i de les seues modificacions.....	4
TÍTOL II.- DELS MEMBRES DEL GREMI.....	5
Article 9. Associats/des.....	5
Article 10. Drets dels membres del Gremi.....	7
Article 11. Deures dels membres del Gremi.....	7
Article 12. Baixa en consideració d'agremiat/da.....	8
Article 13. Dret a recurs per la pèrdua de condició d'associat/da.....	8
Article 14. Efectes de la baixa de l'associat/da.....	8
TÍTOL III.-DE L'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT DE L'ASSOCIACIÓ.....	9
Article 15. Organització de l'associació.....	9
Article 16. De l'Assemblea General.....	9
Article 17. Funcions de l'Assemblea General.....	10
Article 18. De la representació en les assemblees.....	10
Article 19. De les actes.....	10
Article 20. De la Junta Directiva.....	11
Article 21. De la Presidència i Vicepresidències.....	12
Article 22. De la Secretaria.....	13
Article 23. De la Tresoreria.....	13
Article 24. De la Secretaria o Direcció Tècnica.....	13
Article 25. Del règim econòmic del Gremi.....	14
Article 26. Interpretació del reglament.....	15
TÍTOL IV.- RÈGIM D'EXTINCIÓ O FUSIÓ DE L'ASSOCIACIÓ.....	15

PREÀMBUL

El Gremi de Llibrers de València es va constituir el 17 de novembre de 1977 com a organització professional d'empresaris.

Els següents Estatuts recullen les modificacions aprovades en l'Assemblea General Extraordinària de 2 de febrer de 2018, amb la finalitat de regular el funcionament del gremi i adequar aquests estatuts a la legislació vigent.

TÍTOL I.- EL GREMI: CONSTITUCIÓ I FINALITATS.

ARTICLE 1.- CONSTITUCIÓ.

Es constitueix, amb caràcter indefinit, i sense cap fi lucratiu ni especulatiu, el **GREMI DE LLIBRERS DE VALÈNCIA**, com a organització empresarial creada en règim d'autonomia i en el camp delimitat per la legislació vigent:

- la Llei 19/1977 de l'1 d'abril, de regulació del Dret d'Associació Sindical, (B.O.E. de 4 d'abril de 1977).
- el Reial Decret 873/1977, de 22 d'abril sobre depòsit dels estatuts de les organitzacions constituïdes a l'empara de la llei anterior (B.O.E. de 28 d'abril)
- el Reial Decret 416/2015 sobre Depòsit d'Estatuts de les organitzacions sindicals i empresarials (B.O.E. de 20 de juny de 2015)

L'Associació es regirà per allò establert en els presents Estatuts, el seu posterior desenvolupament normatiu en forma de Reglaments i els acords adoptats vàlidament per l'Assemblea i els Òrgans Directius.

ARTICLE 2.- ÀMBIT TERRITORIAL.

L'àmbit territorial serà Comunitat Valenciana, encara que seran possibles accions i integracions, per una eficàcia major en la seua gestió, amb organismes i associacions d'àmbit estatal i internacional.

ARTICLE 3.- FINALITATS.

Les seues finalitats són:

- a) Representar, gestionar i defensar els interessos professionals dels agremiats/des, els seus aspectes generals i comuns, especialment relacionats amb l'Administració i altres institucions públiques, i amb les organitzacions dels treballadors.
- b) Ser vehicle de representació i participació dels agremiats/des en les instàncies de gestió socioeconòmica, cultural i política de la nació, bé en forma directa o per mitjà de les unions necessàries amb altres associacions, federacions o confederacions, en forma permanent o per a casos concrets.

- c) El foment de la cultura del llibre com a bé cultural.
- d) La consideració de les llibreries com a agents culturals actius i principals canals capaços de garantir l'accés de tot el públic al llibre, en condicions d'igualtat i pluralitat.
- e) Adoptar les mesures necessàries per prevenir la competència deslleial. Impedir, i si escau, denunciar, la realització de pràctiques encaminades a restringir la competència quan s'oposen a les disposicions legals vigents, així com els casos d'intrusisme professional.
- f) El foment de la formació empresarial del sector.
- g) La negociació col·lectiva laboral, el plantejament de conflictes col·lectius de treball, el diàleg social i la participació institucional en els organismes de les administracions públiques.
- h) Estudiar i acordar els problemes comuns que, en qualsevol aspecte, afecten genèricament els agremiats/des i, en particular, els especialment referits als problemes de l'empresa, a la planificació econòmica i social, a la política econòmica general i als dimanants de les relacions internacionals, regionals, provincials i locals.
- i) Establir i facilitar serveis d'interès comú als agremiats/des, bé de forma directa o pactant amb altres entitats similars si això convé als interessos dels agremiats/des.
- j) Fomentar els vincles que agrupen els gremis i associacions, podent federar-se o confederar-se amb els mateixos en diferents àmbits territorials. Alhora, podran pertànyer a fundacions o associacions amb les restants organitzacions empresarials.

Clàusula excloent: les finalitats i facultats del Gremi no comprendran les qüestions que afecten específicament al règim intern de les empreses de cada agremiat/da, les quals conservaran plena autonomia i independència de gestió.

ARTICLE 4.- DE LA CAPACITAT JURÍDICA I D'OBRRAR DEL GREMI.

El Gremi, inscrit en el Registre d'Entitats, gaudirà de personalitat jurídica pròpia i de la capacitat d'obrar necessària per al compliment de les seues finalitats.

El Gremi disposa d'autonomia plena per a l'administració dels seus béns i recursos econòmics, i podrà realitzar totes les activitats i operacions, així com tot tipus de serveis i activitats que interessin als seus associats/des.

El Gremi ajustarà el seu funcionament a principis democràtics.

ARTICLE 5.- DOMICILI.

El domicili social del Gremi s'estableix a Gran Via Ramón I Cajal, 1-3ª, 46007 de València, encara que, per acord de Junta, i ratificació en l'assemblea anual, queda oberta la possibilitat de canvi de domicili si la situació ho requereix.

ARTICLE 6.- DURACIÓ DEL GREMI.

El Gremi es constitueix per temps indefinit.

ARTICLE 7. EL GREMI COM A ENTITAT SENSE ÀNIM DE LUCRE.

El Gremi no persigueix finalitat especulativa ni lucrativa, i es constitueix com a entitat sense ànim de lucre, encara que, de forma puntual, pot desenvolupar tota mena d'activitats, comercials o no, en interès dels seus membres, i establir serveis i activitats col·lectives que es consideren necessàries per a l'associació i els seus socis.

ARTICLE 8. DELS ESTATUTS I DE LES SEUES MODIFICACIONS.

Els presents Estatuts són el conjunt de normes, acords i reglaments pels quals es regeix el funcionament del Gremi.

La modificació dels Estatuts serà competència de l'Assemblea General Extraordinària. S'adoptarà per majoria qualificada de les persones presents o representades, que resultarà quan els vots afirmatius superen la meitat del total, les modificacions que facen referència a:

- a) La denominació legal.
- b) El domicili, així com l'àmbit territorial.
- c) La duració.
- d) Les finalitats i activitats de l'associació.
- e) Els requisits i modalitats d'admissió i baixa, sanció i separació dels associats/des i, si escau, les classes d'aquestes.
- f) Els drets i obligacions dels associats/des.
- g) Els criteris que garantisquen el funcionament democràtic.
- h) Els òrgans de govern i representació, la seua composició, regles i procediments.
- i) El règim d'administració, comptabilitat i documentació.
- j) Els recursos econòmics dels quals es podrà fer ús.
- k) Causes de dissolució i destinació del patrimoni en tal suposat, que no podrà desvirtuar el caràcter no lucratiu de l'entitat.

La seua modificació es farà a proposta de de la Junta Directiva o per al menys el 25% dels membres de l'associació i s'enviarà a tots els associats/des amb una antelació mínima de set dies naturals.

TÍTOL II.- DELS MEMBRES DEL GREMI.

ARTICLE 9.- ASSOCIATS/DES.

Podran pertànyer al Gremi les persones físiques o jurídiques que no pertanguen a cap altra associació o entitat del mateix camp d'activitat i del mateix àmbit territorial, que es dediquen de manera habitual i conforme a les disposicions vigents, a l'activitat de llibreria amb venda directa al públic, amb establiment físic obert al públic, o a través d'altres mitjans de venda legals, tal com s'entén a la Llei del Llibre (Llei 10/2007, de 22 de gener, de la lectura, del llibre i de les biblioteques).

El Gremi estarà integrat per:

1. Associats/des de ple dret:

- a. Totes aquelles persones físiques o jurídiques de caràcter privat que, com a empresaris amb treballadors al seu càrrec, exercisquen legalment, d'una manera regular i continuada, i com a activitat principal, la venda al detall de llibres, en qualsevol tipus de suport susceptible de lectura, tal i com s'entén a la Llei del Llibre 10/2007, de 22 de gener, de la lectura, del llibre i de les biblioteques; i que tinguen la seua raó social a l'àmbit d'aquesta associació, definit al article 2n d'aquests Estatuts.
- b. Hauran de ser llibreries independents amb un establiment comercial físic de lliure accés al públic, d'un mínim de 40 metres quadrats i un fons mínim de 3.000 títols. En cas de les llibreries especialitzades, 1.500 títols.
 - i. Amb un únic CIF per associat/da.
 - ii. En cas de diferents CIF, correspondrà a tants associats/des com CIF.
- c. Aquest tipus de soci pagarà la quota íntegra per pertànyer al Gremi, inclosa la quota de Cegal, —tantes quotes de Cegal com CIF— i podrà accedir a tots els serveis generals del Gremi, així com accedir a càrrecs de representació a la Junta Directiva. Podrà participar a les Assemblees amb ple dret, amb veu i vot.
- d. Conservaran el seu estatus de membres de ple dret tots els agremiats/des, complint o no aquestes condicions, a data d'aprovació d'aquests estatuts.

2. Associats/des adherits.

- a. Totes aquelles persones físiques o jurídiques de caràcter privat que, com a treballadors autònoms, i sense més treballadors al seu càrrec, exercisquen legalment, d'una manera regular i continuada, i com a activitat principal, la venda al detall de llibres, en qualsevol tipus de suport susceptible de lectura, tal i com s'entén a la Llei del Llibre 10/2007, de 22 de gener, de la lectura, del llibre i de les biblioteques; i que tinguen la seua raó social a l'àmbit d'aquesta associació, definit al article 2n. d'aquests Estatuts.
- b. Totes aquelles persones físiques o jurídiques de caràcter

privat que exercisquen legalment, d'una manera regular i continuada, i com a activitat principal, la venda al detall de llibres, en qualsevol tipus de suport susceptible de lectura, tal i com s'entén a la Llei del Llibre 10/2007, de 22 de gener, de la lectura, del llibre i de les biblioteques; i que tinguen la seua raó social a l'àmbit d'aquesta associació, definit al article 2n. d'aquests Estatuts.

- c. Aquelles persones físiques o jurídiques de caràcter privat que exercisquen legalment, d'una manera regular i continuada, i com a activitat principal, la venda al detall de llibres, en qualsevol tipus de suport susceptible de lectura, tal i com s'entén en la Llei del Llibre 10/2007, de 22 de gener, de la lectura, del llibre i de les biblioteques; encara que no tinguen la seua raó social a l'àmbit d'aquesta associació, definit al article 2n. d'aquests Estatuts.
- d. Llibreries que pertanguen al sector públic com les d'universitats, d'associacions, de fundacions, i d'altres institucions sense ànim de lucre.
- e. Les llibreries amb un fons menor a 3.000 títols, o menor de 1.500 en el cas de les especialitzades.
- f. Les llibreries amb un fons format per més d'un 60% de llibres en llengües estrangeres.
- g. Les llibreries amb una superfície o un volum de vendes de més del 50% de llibres de segona mà.
- h. Les papereries-llibreries.
- i. Els membres de ple dret podran adherir altres seus de la seua llibreria, sempre i quan siga el mateix CIF.

Aquest tipus de soci pagarà una quota reduïda per pertànyer al Gremi, i no podrà accedir a càrrecs en la Junta Directiva.

3. A més, el Gremi podrà comptar amb membres honorífics o col·laboradors, que, sense desenvolupar específicament l'activitat establerta, puguen ajudar a les finalitats gremials.

Tots els associats/des han d'acceptar els Estatuts i Reglaments de l'Associació.

Tant l'alta com la baixa del Gremi seran sempre voluntàries, amb l'excepció dels casos d'expulsió acordats en forma reglamentària o suspensió d'activitat.

Els requisits per l'ingrés de nous associats/des al gremi seran:

- Complir amb les condicions marcades a aquest article, en cadascuna de les seues categories.
- Presentar sol·licitud reglamentària, junt amb la documentació corresponent, per escrit, a la secretaria, adreçada a la Junta Directiva.
- Complir els tràmits establerts per les admisions.
- Pagar la quota d'ingrés establerta.

La Junta Directiva, previ assessorament, decidirà per majoria simple la incorporació dels nous membres. Cada llibreria tindrà un representat

previament comunicat al gremi.

ARTICLE 10.- DRETS DELS MEMBRES DEL GREMI.

Serán drets comuns de tots els associats/des els següents:

1. Assistir a les reunions de l'Assemblea General i d'aquells altres organismes del Gremi, i exercitar la seva veu/vot lliurement, depenent del tipus d'associat/da al que pertanyen.
2. Exercir la representació que en cada cas li siga conferida.
3. Informar i ser informat oportunament de les actuacions i vida del Gremi, de les gestions de la Junta Directiva, en les qüestions que els afecten i dels comptes anuals.
4. Participar en les comissions que es puguen establir i en els serveis que, de forma general, depenguen del Gremi, conforme a les normes de règim interior que s'estableix en cada cas.
5. Expressar les seues opinions i formular propostes conforme a les vies reglamentàries sobre els temes gremials.
6. Utilitzar els serveis comuns que el Gremi estableix, conforme a les normes establertes a aquest efecte.
7. Exercitar les accions i recursos que pertoquen en defensa de la seua condició o drets gremials.
8. L'exercici dels drets dels membres de l'Associació, quedarà suspès si el mateix no es troba al corrent de pagament de les quotes i derrames fixades, si tanca el comerç físic o per jubilació.

Clàusula restrictiva: En l'exercici d'aquests drets els membres del Gremi estan obligats a atènyer-se estrictament al Reglament de Règim Interior.

Serán drets reservats als membres de ple dret:

1. Ser triats per a llocs de representació i ostentar càrrecs directius.
2. Intervenir al govern i en les gestions econòmiques i administratives del Gremi.
3. Participar en els serveis existents o que es creen específicament per als membres de ple dret.

Clàusula de millora: en consideració i reconeixement a la seua aportació i dedicació al treball col·lectiu del sector i als seus drets adquirits, es farà una excepció al punt 1 de l'article 9é, i conservaran el seu estatus de membres de ple dret tots els agreuats/des a data d'aprovació d'aquests estatuts per part de l'Assemblea General.

ARTICLE 11.- DEURES DELS MEMBRES DEL GREMI.

Els membres del Gremi tindran les següents obligacions:

- 1) Limitar les seues actuacions a les normes estatutàries.
- 2) Ajustar la seua actuació a les lleis en general, i en particular, a les normes estatutàries del Gremi i als acords de l'Assemblea i la Junta Directiva.
- 3) Complir els acords vàlidament adoptats.
- 4) Respectar la reglamentària manifestació de parers i no entorpir directa o indirectament les activitats fonamentalment professionals

del Gremi.

- 5) Facilitar informació solvent i responsable sobre les qüestions que no tinguen caràcter reservat, quan li siga requerida pels òrgans de govern del Gremi.
- 6) Satisfer puntualment les quotes i derrames que li corresponguen.
- 7) Mantenir la col·laboració necessària en interès del bon funcionament del Gremi en el plantejament de qüestions, problemes o necessitats d'interès comú que puguen sorgir, de manera que el Gremi pugua prendre la seua representació en les qüestions que haja de realitzar.
- 8) Altres obligacions que resulten de l'aplicació d'aquests Estatuts, Reglaments de Règim Interior, acords de l'Assemblea i altres que tinguen caràcter de disposició legal.

ARTICLE 12.- BAIXA EN CONSIDERACIÓ D'AGREMIAT/DA.

La baixa en la consideració d'agremiat/da es produeix per causes:

- a) Voluntària.
- b) Com a sanció.
- c) Per causa de variació de l'activitat comercial.
- d) Per inhabilitació o suspensió declarada en sentència ferma per jurisdicció penal.
- e) Per tancament de llibreria física.
- f) Per jubilació.

En els casos de baixa voluntària serà suficient la simple renúncia per escrit de l'interessat, mentre que quan es derive de sanció podrà imposar-se per alguna d'aquestes causes:

- 1) Impagament de quotes.
- 2) Deslleialtat greu, en relació amb les finalitats i interessos dels agremiats/des i del Gremi.
- 3) Falta de probitat.
- 4) Per altres causes que, segons el parer de l'Assemblea o de la Junta Directiva, afecten greument al funcionament i finalitats del Gremi.

ARTICLE 13.- DRET A RECURS PER LA PÈRDUA DE CONDICIÓ D'ASSOCIAT/DA.

Contra la decisió presa per acord de Junta Directiva, que estableix la pèrdua de la condició d'associat/da, l'interessat podrà recórrer mitjançant escrit davant l'Assemblea General, la qual, en la primera reunió que celebre, procedirà a estudiar el recurs.

No obstant això, la baixa serà ferma des de l'acord de Junta Directiva sobre aquest tema.

ARTICLE 14.- EFECTES DE LA BAIXA DE L'ASSOCIAT/DA.

La baixa d'un associat/da, siga voluntària o forçosa, portarà amb si la pèrdua de totes les aportacions de caràcter general destinades al sosteniment de

L'Associació, renunciant expressament a qualsevol reclamació sobre l'entitat, i serà responsable de la participació en les despeses, drets i obligacions per les gestions en curs, fins la data real de baixa.

En els casos que un associat/da separat voluntàriament decideix posteriorment el seu reingrés, haurà de fer efectiva una quota extra per la quantia que fixe la Junta Rectora que decideix la seua readmissió.

TÍTOL III. DE L'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT DE L'ASSOCIACIÓ

ARTICLE 15.- ORGANITZACIÓ DE L'ASSOCIACIÓ.

El Gremi és regit i administrat per:

1. L'Assemblea General, com a òrgan suprem de decisió.
2. La Junta Directiva, com a òrgan col·legiat de direcció permanent.

L'Associació per al millor compliment de les seves finalitats podrà constituir dins del seu si, els serveis, comissions o grups de treball que estimen necessaris. La seua creació serà competència de la Junta Directiva.

ARTICLE 16.- DE L'ASSEMBLEA GENERAL.

L'Assemblea General, com a òrgan superior de govern i representació de l'associació és l'expressió de la voluntat dels associats

Els seus acords, vàlidament adoptats, obliguen a tots els seus membres, fins i tot als dissidents i absents. Obligaran així mateix als quals amb posterioritat causen baixa en l'associació.

L'Assemblea General es reunirà preceptivament una vegada a l'any, de modo presencial o, virtualment, en circumstàncies excepcionals. També podrà ser convocada quantes vegades siguen necessàries a les finalitats de l'associació.

La Junta Directiva la convocarà per pròpia iniciativa, o quan ho demane un percentatge important dels associats/des.

La convocatòria serà sempre per escrit i en la mateixa figuraran les següents dades:

- a. Consideració d'ordinària o extraordinària de la reunió de l'Assemblea.
- b. Lloc on es realitzarà.
- c. Hora, dia, mes i any.
- d. Indicació de si realitzarà més d'una convocatòria.
- e. Ordre del dia.

No es podrà citar amb menys de cinc dies d'antelació a la data de celebració de l'Assemblea, excepte en casos d'extrema urgència en els quals el termini es reduirà a tres dies.

L'Assemblea General quedarà vàlidament constituïda, en primera convocatòria, quan estiguen presents en ella el 25 % dels socis i en segona, mitja hora després, amb qualsevol nombre d'assistents.

ARTICLE 17.- FUNCIONS DE L'ASSEMBLEA GENERAL.

A més de les atribucions assenyalades en l'article anterior l'Assemblea General tindrà, entre d'altres, les següents funcions:

- a. Aprovar i reformar els Estatuts o normes reglamentàries.
- b. Adoptar acords en relació amb la representació, gestió i defensa dels interessos professionals dels seus membres, sense perjudici de delegar en la Junta Directiva la realització d'aquells.
- c. Aprovar els programes i plans d'actuació.
- d. Triar als components de la Junta Directiva.
- e. Conèixer la gestió de la Junta Directiva.
- f. Fixar cada any la quota a satisfer per cada membre.
- g. Aprovar els pressupostos de l'Associació.
- h. Dissoldre l'Associació.
- i. Tots els actes de govern necessaris per al bon funcionament de l'Associació.
- j. Ratificar els acords d'admissió de la Junta Directiva.

Els acords s'adoptaran per majoria simple dels assistents, excepte en els apartats a) i h), en els quals es requerirà el vot favorable superior als dos terços dels presents.

En les votacions, a cada associat/da al corrent de pagament, li correspondrà un vot.

ARTICLE 18.- DE LA REPRESENTACIÓ EN LES ASSAMBLEES.

En les Assemblees Generals correspondrà un vot per cada agremiat/da de ple dret.

Els afiliats podran estar representats per un altre associat/da en l'Assemblea, però no s'admetrà per tercers.

Cada associat/da de ple dret, físicament present, podrà ostentar la representació delegada per escrit d'un màxim de tres membres de ple dret de l'Assemblea General. En els casos d'Assemblees virtuals tal delegació no serà possible.

ARTICLE 19.- DE LES ACTES.

Els assumptes tractats i aprovats en l'Assemblea es reflexen en un acta que se subscriurà la Presidència amb l'assessorament de la Secretaria o Direcció Tècnica.

ARTICLE 20.- DE LA JUNTA DIRECTIVA.

El Gremi serà regit, administrat i representat per la Junta Directiva formada per una Presidència, fins a tres Vice-presidències, una Secretaria, una Tresoreria, i fins a un màxim de sis Vocalies més. La representació en la mateixa serà paritària, intentant, en la mesura de les possibilitats un 50% de representació de dones.

1. La Junta estarà triada mitjançant votació secreta de l'Assemblea General de l'Associació, per un termini de durada de quatre anys.
2. L'elecció dels membres de la Junta Directiva es farà per votació en assemblea general pels associats/des de Ple Dret. Serà factible un procés d'eleccions telemàtiques, si així ho requereix la situació.
3. Els/les membres de la Junta Directiva hauran d'ésser associats/des de Ple Dret.
4. Les candidatures seran obertes i resultaran elegits per a les vocalies els candidats que hagen obtingut el nombre més alt de vots de les respectives votacions. Per als càrrecs de la Presidència i Vice-Presidències primera i segona, els electors hauran de votar un candidat especificant el càrrec, i resultaran elegides les persones que hagen obtingut més vots en aquesta votació.

La Junta Directiva es reunirà en sessió ordinària, mitjançant reunions presencials o virtuals, quan siga convocada per la Presidència, o ho sol·licite la meitat de la mateixa. Les reunions seràn presencials o virtuals, amb plena validesa dels seus acords, en qualsevol de les dues modalitats.

Funcions de la Junta Directiva:

- a) Triar els càrrecs de Secretaria i Tresoreria.
- b) Dirigir les activitats de l'associació.
- c) Vetllar pel compliment dels acords.
- d) Decidir la celebració de reunions ordinàries i extraordinàries.
- e) Proposar a l'Assemblea General les quotes i derrames.
- f) Presentar els pressupostos, balanços i liquidacions.
- g) Decidir en matèria de cobraments i ordenació de pagaments.
- h) Elaborar la memòria anual.
- i) Inspeccionar i vetllar per l'eficàcia dels serveis generals.
- j) Exercir la potestat disciplinària conforme a allò establert.
- k) Realitzar informes i estudis.
- l) Creació de serveis i comissions de treball entre els afiliats.
- m) Quantes atribucions no estiguen expressament encomanades a altres òrgans de govern.
- n) En casos d'extrema urgència, adoptar decisions sobre assumptes, la competència dels quals corresponga a l'Assemblea General, donant compte d'això en la primera sessió que aquesta celebre.
- o) Vetllar perquè es compleixen les normes que contenen aquests estatuts, d'acord amb el dictamen de l'Assemblea General, tot i redactant quants Reglaments de Règim Intern considere necessaris

pel bon funcionament de l'associació.

Els membres de la Junta Directiva podran concórrer a la reelecció sempre que reuneixen els requisits de elegibilitat que determine l'Assemblea General.

En els casos de renúncia irrevocable o absència injustificada a més de tres reunions consecutives o cinc alternes en el transcurs de l'any, la Junta Directiva quedarà facultada per desposseir del seu càrrec, al corresponent membre de la Junta.

L'exercici dels càrrecs serà sense remuneració. Això no obstant, els membres de la Junta Directiva, podran percebre, amb càrrec a la corresponent partida de pressupost del Gremi, l'import de les despeses que origine l'exercici de les seues funcions.

La Junta Directiva queda facultada per delegar algunes de les seues funcions en la persona o persones que estime convenient, i després de la reglamentària votació.

Els membres de la Junta Directiva cessaran als següents casos:

- a) Per expiració del termini del manament.
- b) Per dimissió.
- c) Per revocació mitjançant acord adoptat per l'Assemblea General a proposta de la Presidència.
- d) Per incapacitat legalment declarada.
- e) Per defunció.
- f) Per ser baixa com a membre de l'associació.
- g) Per cessament de l'activitat del comerç del llibre.
- h) Per sanció imposada per falta comesa en el desenvolupament del seu càrrec.

Les vacants que es produïsquen a la Junta Directiva durant el seu manament, seran cobertes, fins l'expiració del termini, per acord de la propia Junta, a proposta de la Presidència, aprovada per majoria simple dels components.

Si la vacant és la Presidència, aquesta serà substituïda per la Vicepresidència 1ª fins la següent reunió de l'Assemblea General, a la qual deurà ser triat nova Presidència, o ratificada en el càrrec la de la Vicepresidència 1ª. Seran possibles fórmules de Copresidències, si així ho decideix la Junta.

ARTICLE 21.- DE LA PRESIDÈNCIA I VICEPRESIDÈNCIES.

La Presidència de l'associació serà ratificada per la Junta Directiva durant el seu mandat el mateix temps que el d'ella.

Atribucions:

- a) Presidir l'Assemblea General i la Junta Directiva.
- b) Dirigir els debats i l'ordre de les reunions.
- c) Representar a l'Associació.
- d) Rendir anualment explicació de la seua actuació i de la Junta Directiva.

- e) Visar els documents de l'Associació.
- f) Exercir la representació legal del Gremi.
- g) Resoldre per si tota qüestió urgent.
- h) Complir i fer complir aquests Estatuts.
- i) En els casos en què no existeix unanimitat li correspondrà realitzar un resum d'opinions per a general coneixement.
- j) Vot decisiu en cas d'empat en reunions de la Junta Directiva.

En quant a **les Vicepresidències**, correspon a la Vicepresidència 1ª substituir a la Presidència en cas d'absència, malaltia, incapacitat, cessament o dimissió, amb les mateixes atribucions que aquell tinga assignades. Així mateix, li correspon auxiliar i representar a la Presidència, per delegació expressa d'aquesta.

En absència de la Vicepresidència 1ª, exercirà les seues funcions la Vicepresidència 2ª.

És possible que les dues Vicepresidències substituïsquen a la Presidència de forma col.laborativa.

ARTICLE 22.- DE LA SECRETARIA.

Serà designat/da per la Junta Directiva i tindrà les següents atribucions:

- a) Custodiar la documentació de l'associació.
- b) Alçar, redactar i signar les actes, tant de les Juntes Directives com de les Assemblees Generals, actuant com a secretari/a de les mateixes, amb el vist i plau del President.
- c) Autoritzar les certificacions que s'hagen de lliurar.
- d) Portar el registre d'associats/des.
- e) Redactar la memòria anual.

ARTICLE 23.- DE LA TRESORERIA.

El/la vocal de la Junta Directiva de l'Associació que tinga la consideració de Tresorer/a estarà encarregat/da de:

- a) La custòdia i el control dels recursos de l'Associació.
- b) L'elaboració del pressupost, el balanç i la liquidació de comptes amb la finalitat de sotmetre-los a la Junta Directiva i a l'Assemblea General.

ARTICLE 24.- DE LA SECRETARIA TÈCNICA O DIRECCIÓ TÈCNICA.

La Junta Directiva, si ho estima oportú, designarà la persona que haurà d'actuar al front de la Secretaria Tècnica o Direcció Tècnica de l'Associació.

La persona triada no caldrà que siga membre de l'associació i, en aquest cas, assistirà a les reunions amb veu però sense vot.

La retribució d'aquest càrrec ho serà amb càrrec al pressupost anual.

Al Secretari/a Tècnic, Director/a o Tècnic/a o Gerent de l'associació li pertoca, per delegació de la Presidència:

- a) Dirigir l'oficina de l'associació.
- b) Dirigir l'oficina tècnica de la Fira del Llibre.
- c) Ordenar i vigilar la confecció dels informes i els documents que calguen, així com tota la correspondència necessària per al bon funcionament del Gremi.
- d) Vigilar i ordenar la comptabilitat.
- e) Convocar, amb el vistiplau de la Presidència, la Junta Directiva i l'Assemblea General del Gremi, quan ho dispose la Presidència del Gremi o la persona que la substituïska.
- f) Executar, dissenyar i planificar totes les activitats que li encomane la Junta Directiva per a la gestió tant administrativa com de projectes de l'associació.

ARTICLE 25.- DEL RÈGIM ECONÒMIC DEL GREMI.

El patrimoni del Gremi està format per:

- a) Els béns i els drets que poseïska al moment de la constitució i els que vaja adquirint a partir d'aquest moment.
- b) Les subvencions públiques i privades.
- c) Les donacions, els llegats i qualsevol altre dret adquirit a títol lucratiu.
- d) Els drets reals que siguen de titularitat del Gremi, així com qualsevol altre de la classe que siga, i que derive del domini que exerceix, respectivament, sobre els seus béns patrimonials.
- e) L'arxiu històric de la Fira del Llibre de València.

Quotes:

- a) Els associats/des de ple dret i adherits participaran en les despeses de l'Associació mitjançant el pagament de les quotes mensuals que reglamentàriament acorde l'Assemblea General com a quota fixa per a cada categoria i per a cada exercici.
- b) La Junta Directiva, per a determinats plans concrets, podrà establir derrames que tindran la consideració de quotes.
- c) S'estableix un dret únic d'entrada en l'Associació a pagar amb la primera quota.

El Gremi podrà tenir altres ingressos derivats, ja siga de donacions, percepcions o taxes que s'estableixen per la prestació de serveis, rendes del patrimoni propi o bé altres ingressos similars.

La Junta Directiva tindrà capacitat suficient per a l'obertura de comptes d'estalvi o a la vista. A aquest efecte, l'acta on s'adopti l'acord consignarà els membres que tinguen capacitat de signatura.

La Junta Directiva arbitrarà les mesures necessàries perquè els associats/des, prèvia sol·licitud, puguen conèixer la situació econòmica de l'Associació.

La responsabilitat econòmica de l'Associació en tots els seus aspectes i

especialment en els realitzats a tercers, queda expressament limitada a l'import que a cada moment constitueix el seu haver-hi patrimonial, sense que pugui afectar aquesta responsabilitat a cap de les empreses enquadrades en qualsevol òrgan de l'associació o organització en la qual s'enquadre.

ARTICLE 26.- INTERPRETACIÓ DEL REGLAMENT.

L'Assemblea General i per la seva delegació la Junta Directiva és l'única facultada per interpretar, aplicar i fer complir els presents Estatuts.

TÍTOL IV.- RÈGIM D'EXTINCIÓ O FUSIÓ DE L'ASSOCIACIÓ.

L'associació podrà ser dissolta si així ho acorda l'Assemblea General convocada expressament amb aquesta finalitat i amb caràcter extraordinari.

Seràn causes de dissolució:

1. Voluntàriament quan així ho acorde l'Assemblea General Extraordinària, convocada a l'efecte, per un nombre d'associat/des no inferior al 10 %.
2. Per causes que determine la legislació vigent.
3. Per sentència judicial ferma.

L'acord sobre dissolució requerirà majoria qualificada de les persones presents o representades, que resultarà quan els vots afirmatius superen la meitat. (Art 12 LO 1/2002).

En aquest cas la Junta Directiva es convertirà en Comissió Liquidadora. Els fons que es consideren restants es destinaran, preferentment, a reemborsar als associat/des. L'acord de dissolució pres per l'Assemblea necessitarà majoria dels dos terços dels seus associat/des.

El mateix procediment descrit pel cas d'extinció s'utilitzarà per a la fusió amb altres associacions anàlogues.

Els presents Estatuts han estat modificats en virtut de l'Assemblea General Extraordinària celebrada el trenta de juny de dos mil vint.